

COMUNE DI BORGO CHIESE
PROVINCIA DI TRENTO

VERBALE DI DELIBERAZIONE N. **22**

DEL CONSIGLIO COMUNALE

Adunanza di prima convocazione - Seduta pubblica

OGGETTO:	REGOLAMENTO ORGANICO DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI BORGO CHIESE: MODIFICA DELLA TABELLA A).
-----------------	---

L'anno duemilaventitré, addì ventisei del mese di giugno alle ore 20.30 nella sala delle riunioni presso la sede municipale, a seguito di regolari avvisi, recapitati a termini di legge, si è convocato il Consiglio comunale.

Sono presenti i signori:

ZULBERTI ALESSANDRA
SPADA ROBERTO
FACCINI MICHELE
VICARI GIANNI
SALVADORI MARISTELLA
RADOANI CLAUDIO
POLETTI SILVIA
ROSA GIANLUCA
POLETTI ELEONORA
BIANCHINI NICOLA
MAZZOCCHI CORRADO
BORDIGA RAFFAELE
BERTI DANIELA

Assenti: POLETTI MICHELE

Assiste il Segretario comunale signora Conte dott.ssa Rosalba.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, la signora Zulberti Alessandra, in qualità di Vicesindaco, con le funzioni previste dall'art. 59 della legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 – Codice degli enti locali della Regione Trentino-Alto Adige, e per quanto disposto dal D.P.P. n. 7 di data 17 marzo 2023, assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

OGGETTO:	REGOLAMENTO ORGANICO DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI BORGO CHIESE: MODIFICA DELLA TABELLA A)
-----------------	--

IL CONSIGLIO COMUNALE

Premesso che:

- con legge regionale 24.07.2015, n. 9 è stato istituito il Comune di Borgo Chiese a decorrere dal 1° gennaio 2016, mediante fusione dei Comuni di Brione, Cimego e Condino; ai sensi dell'art. 9 della citata legge regionale n. 9/2015 il personale dei Comuni d'origine è stato trasferito al nuovo Comune di Borgo Chiese, ai sensi dell'articolo 2112 del codice civile;

- il Commissario Straordinario del Comune di Borgo Chiese, nominato dalla Giunta provinciale di Trento con provvedimento prot. n. S110/15/668894/8.43/235-15 dd. 30.12.2015, con proprio decreto n. 3 del 19.01.2016 procedeva a:

- approvare la Dotazione organica per Categoria del Comune di Borgo Chiese, nonché il modello organizzativo del Comune come da organigramma riportato in calce alla parte dispositiva del provvedimento, con la strutturazione dell'organizzazione comunale nei seguenti n. 6 (sei) Servizi, con al vertice la *Segreteria generale*:

- 1) *Servizio segreteria, affari generali, protocollo, scuola infanzia;*
- 2) *Servizio demografico, elettorale, statistica, commercio;*
- 3) *Servizio finanziario, personale, I.V.A.;*
- 4) *Servizio tributi;*
- 5) *Servizio tecnico;*
- 6) *Servizio biblioteca e attività culturali.*

- nominare i responsabili delle strutture sopra elencate;
- definire la dotazione di personale per singola struttura.

- il Consiglio comunale con propria deliberazione n. 41 del 27.12.2018 approvava la dotazione organica per categoria con la previsione di n. 22 posti, di cui uno ad esaurimento, così articolata:

CATEGORIA	POSTI
Segretario comunale	1 (uno)
Vicesegretario comunale	1 (ad esaurimento)
Dirigenti	0 (zero)
A	1 (uno)
B	7 (sette)
C	12 (dodici)
D	0 (zero)

- ai sensi della legge 12.03.1999, n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili", il Comune di Borgo Chiese, datore di lavoro con un numero di dipendenti compreso nella fascia da 15 a 35 (fascia C), con obbligo di assumere n. 1 lavoratore appartenente alle categorie citate (c.d. "quota di riserva"); categoria cui accedeva un proprio dipendente che a seguito di tale riconoscimento veniva inserito nell'unità atta a soddisfare l'obbligo di riserva, istituendo il posto della quota d'obbligo e incrementando la dotazione organica di una unità nella cat. C (da dodici a tredici), a seguito del passaggio nella quota di riserva;

- sulla base di quanto specificato con deliberazione del Consiglio comunale n.

14 del 30.04.2019, nella Dotazione organica per Categoria del Comune di Borgo Chiese, veniva inserito il posto per la quota d'obbligo con la previsione complessiva di n. 23 (ventitré) posti come di seguito evidenziati:

CATEGORIA	POSTI
Segretario comunale	1 (uno)
Vicesegretario comunale	1 (ad esaurimento)
Dirigenti	0 (zero)
A	1 (uno)
B	7 (sette)
C	13 (tredici) (*)
D	0 (zero)

(*) di cui 1 (uno) per la quota d'obbligo di cui alla legge 12.03.1999, n. 68;

- a seguito delle cessazioni dal servizio per dimissioni volontarie e collocamento in quiescenza di alcuni dipendenti comunali, veniva eseguita una ricognizione della struttura organizzativa, approvata con deliberazione della Giunta comunale n. 21 del 27.02.2020 e sulla di tali considerazioni, la dotazione organica del Comune di Borgo Chiese prevedeva n. 22 (ventidue) posti come di seguito evidenziato:

CATEGORIA	POSTI
Segretario comunale	1 (uno)
Dirigenti	0 (zero)
A	1 (uno)
B	7 (sette)
C	13 (tredici) (*)
D	0 (zero)

(*) di cui 1 (uno) per la quota d'obbligo di cui alla legge 12.03.1999, n. 6

- con deliberazione n. 18 dd. 31.05.2021, il Consiglio comunale approvava la Dotazione organica del Comune di Borgo Chiese, con previsione di n. 1 posto di "Funzionario Tecnico" nella categoria D, livello base, a tempo pieno, in sostituzione del posto "ad esaurimento" del Collaboratore tecnico, categoria C, livello evoluto, in quiescenza, come di seguito evidenziato:

CATEGORIA	POSTI
Segretario comunale	1 (uno)
Dirigenti	0 (zero)
A	1 (uno)
B	7 (sette)
C	13 (tredici) (*) (**)
D	1 (uno)

(*) di cui 1 (uno) per la quota d'obbligo di cui alla legge 12.03.1999, n. 6

(**) di cui 1 (uno) C, livello evoluto "ad esaurimento".

Dato atto che:

- l'art. 15, comma 1 dell'accordo relativo all'ordinamento professionale del personale dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali sottoscritto il 20.04.2007 come modificato dall'art. 166 del CCPL 2016/2018 dd. 01.10.2018, stabilisce che sulla base di esigenze organizzative e funzionali, nei limiti delle risorse disponibili, l'Amministrazione può determinare un numero di posti da destinare a progressione verticale all'interno della categoria mediante concertazione;

- l'art. 16 comma 1, dell'accordo sopra citato, stabilisce che nelle progressioni verticali fra categorie il numero complessivo di assunzioni da effettuare su ciascuna categoria/livello è pari al numero di posti attribuiti al personale che viene assunto

dalla corrispondente procedura concorsuale pubblica;

- l'Amministrazione ha proceduto all'indizione di concorso pubblico per la copertura del posto di "Collaboratore amministrativo contabile" per il posto che di renderà vacante dal 1° ottobre 2023 per collocamento in quiescenza del personale responsabile del servizio;

Considerato che nel rispetto dei principi dell'ordinamento giuridico vigente ed in conformità delle esigenze organizzative ritenute prioritarie, l'Amministrazione comunale intende valorizzare le professionalità interne, attraverso la riqualificazione di un posto di coadiutore amministrativo, categoria B, livello evoluto in assistente amministrativo nella categoria C, livello base.

Rilevato che l'Amministrazione comunale ritiene, in considerazione anche delle risorse disponibili, di provvedere alla riqualificazione della figura B evoluto in assistente amministrativo C base e, nella categoria C alla progressione verticale di una figura di Assistente amministrativo, categoria C base in Collaboratore amministrativo, categoria C, livello evoluto; la progressione verticale all'interno della medesima categoria avviene nel numero di posti determinati mediante concertazione sulla base delle esigenze organizzative e funzionali dell'Ente.

Ritenuto necessario, alla luce di quanto sopra esposto, procedere alla modifica della Tabella A) - Dotazione organica del personale allegata al Regolamento organico del personale dipendente, con l'istituzione di un posto di "Assistente amministrativo", categoria C, livello base, presso l'ufficio tecnico con la riqualificazione dell'attuale posto - categoria B, livello evoluto e contestualmente la progressione verticale nell'ambito della stessa categoria C, riqualificando il posto da Assistente amministrativo, C base presso il servizio segreteria e affari generali, in Collaboratore amministrativo, categoria C, livello evoluto.

Richiamato il Regolamento organico del personale dipendente del Comune di Borgo Chiese, approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 19 del 27 luglio 2022, composto da n. 47 articoli e dagli allegati A) e B), che prevede nella tabella A) la seguente dotazione organica:

Categoria	Posti
Segretario comunale	1 (uno)
Dirigenti	0 (zero)
A	1
B	7
C	12 (*)
D	1

(*) comprensivo di n. 1 dipendente di cui alla legge 1999/68

Dato atto che la proposta di modifica della Tabella A), allegata al Regolamento organico del personale dipendente, la nuova Dotazione organica del Comune di Borgo Chiese, risulterebbe nel numero complessivo di dipendenti invariato, come di seguito evidenziato:

CATEGORIA	POSTI
Segretario comunale	1 (uno)
Dirigenti	0 (zero)
A	1 (uno)
B	7 (sette) (*)
C	13 (tredici) (**) (***)
D	1 (uno)

(*) di cui 1 B, livello evoluto "ad esaurimento";

(**) di cui 1 (uno) per la quota d'obbligo di cui alla legge 12.03.1999, n. 6;

(***) inserimento di un posto nella categoria "C" per passaggio di categoria.

Visto il Protocollo d'intesa in materia di finanza locale per il 2023,

sottoscritto in data 28 novembre 2023.

Vista la deliberazione della Giunta provinciale n. 726 del 28.04.2023 avente ad oggetto "Disciplina per le assunzioni del personale dei comuni", con cui la Provincia autonoma di Trento dà atto che detto provvedimento, dalla data di adozione, sostituisce integralmente la precedente deliberazione n. 1798 del 07.10.2022 e con cui si definisce la disciplina per le assunzioni del personale dipendente.

Precisato altresì che la suddivisione dei posti all'interno della stessa categoria tra livello base e livello evoluto nonché la determinazione del tempo pieno e/o parziale e viceversa rimane di competenza della Giunta comunale sulla base delle opportunità organizzative del servizio.

Ritenuto opportuno dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 183, comma 4, del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, di cui alla L.R. 03.05.2018, n. 2 vista l'urgenza di attivare le procedure finalizzate all'espletamento delle procedure concorsuali.

Acquisiti agli atti, ai sensi degli articoli 185 e 187 del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige di cui alla L.R. 03.05.2018, n. 2 e s.m., il parere sulla regolarità tecnica del segretario comunale, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa e il parere sulla regolarità contabile, espresso dal responsabile del servizio finanziario.

Ritenuta tale proposta di modifica alla Dotazione organica meritevole di approvazione, procedendo alla riorganizzazione degli uffici.

Visto il Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige di cui alla L.R. 03.05.2018, n. 2 e s.m.;

Visto lo Statuto comunale.

Con voti favorevoli n. 13 (tredici), contrari n. 0 (zero), astenuti n. 0 (zero), espressi per alzata di mano,

DELIBERA

1. Di approvare, per le ragioni espresse in premessa, la modifica della Tabella A) riferita alla Dotazione organica per Categoria, allegata al Regolamento organico del personale dipendente del Comune di Borgo Chiese, come da ultimo approvata con deliberazione del Consiglio comunale n. 19 di data 27.07.2022, dando atto che la nuova dotazione organica del personale dipendente, nella quale sono indicati i posti complessivi per categoria di riferimento viene come riportata di seguito:

CATEGORIA	POSTI
Segretario comunale	1 (uno)
Dirigenti	0 (zero)
A	1 (uno)
B	7 (sette) (*)
C	13 (tredici) (**) (***)
D	1 (uno)

(*) di cui 1 B, livello evoluto "ad esaurimento";

(**) di cui 1 (uno) per la quota d'obbligo di cui alla legge 12.03.1999, n. 6;

(***) inserimento di un posto nella categoria "C" per passaggio di categoria.

2. Di demandare alla Giunta comunale per quanto di competenza, l'attuazione del presente provvedimento attraverso la ripartizione dei posti all'interno delle

categorie e per gli adempimenti successivi.

3. Di dichiarare , per le motivazioni in premessa richiamate, con voti favorevoli n. 13 (tredici), contrari n. 0 (zero), astenuti n. 0 (zero), espressi nelle forme di legge, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 183, comma 4, del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige di cui alla L.R. 03.05.2018, n. 2 e s.m., disponendone la pubblicazione all'albo telematico comunale entro cinque giorni dalla sua adozione, a pena di decadenza e per dieci giorni consecutivi
4. Di dare evidenza, ai sensi dell'art. 4 della L.P. 30.11.1992, n. 23, che avverso la presente deliberazione sono ammessi:
 - opposizione alla Giunta comunale, durante il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 183, comma 5, del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige di cui alla L.R. 03.05.2018, n. 2 e s.m.;
 - ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24.11.1971, n. 1199;
 - ricorso giurisdizionale al Tribunale di Giustizia Amministrativa di Trento entro 60 giorni, ai sensi degli artt. 5 e 29 del D.lgs. 02.07.2010, n. 104.

Data lettura del presente verbale, viene approvato e sottoscritto digitalmente.

IL VICESINDACO
Zulberti Alessandra

IL SEGRETARIO COMUNALE
Conte dott.ssa Rosalba