

COMUNE DI BORGO CHIESE
PROVINCIA DI TRENTO

**VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 70
DELLA GIUNTA COMUNALE**

OGGETTO:	DOTAZIONE ORGANICA PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI BORGO CHIESE.
-----------------	--

L'anno duemilaventitré, addì trentuno del mese di luglio, alle ore 19.15 nella sala delle riunioni, si è convocata la Giunta comunale.

Presenti i signori:

ZULBERTI ALESSANDRA
SPADA ROBERTO
FACCINI MICHELE
POLETTI SILVIA
ROSA GIANLUCA

Assenti:

Assiste il Segretario comunale signora Conte dott.ssa Rosalba.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, la signora Zulberti Alessandra, in qualità di Vicesindaco, con le funzioni previste dall'art. 59 della legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 – Codice degli enti locali della Regione Trentino-Alto Adige, e per quanto disposto dal D.P.P. n. 7 di data 17 marzo 2023, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

OGGETTO:	DOTAZIONE ORGANICA PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI BORGO CHIESE.
-----------------	--

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con legge regionale 24.07.2015, n. 9 è stato istituito il Comune di Borgo Chiese a decorrere dal 1° gennaio 2016, mediante fusione dei Comuni di Brione, Cimego e Condino; ai sensi dell'art. 9 della citata legge regionale n. 9/2015 il personale dei Comuni d'origine è stato trasferito al nuovo Comune di Borgo Chiese, ai sensi dell'articolo 2112 del codice civile;

- il Commissario Straordinario del Comune di Borgo Chiese, nominato dalla Giunta provinciale di Trento con provvedimento prot. n. S110/15/668894/8.43/235-15 dd. 30.12.2015, con proprio decreto n. 3 del 19.01.2016 procedeva a:

- approvare la Dotazione organica per Categoria del Comune di Borgo Chiese, nonché il modello organizzativo del Comune come da organigramma riportato in calce alla parte dispositiva del provvedimento, con la strutturazione dell'organizzazione comunale nei seguenti n. 6 (sei) Servizi, con al vertice la *Segreteria generale*:

- 1) *Servizio segreteria, affari generali, protocollo, scuola infanzia;*
- 2) *Servizio demografico, elettorale, statistica, commercio;*
- 3) *Servizio finanziario, personale, I.V.A.;*
- 4) *Servizio tributi;*
- 5) *Servizio tecnico;*
- 6) *Servizio biblioteca e attività culturali.*

- nominare i responsabili delle strutture sopra elencate;
- definire la dotazione di personale per singola struttura.

- con deliberazione del Consiglio comunale n. 41 del 27.12.2018 veniva approvata la dotazione organica per categoria con la previsione di n. 22 posti, di cui uno ad esaurimento;

- con deliberazione del Consiglio comunale n. 14 del 30.04.2019, sulla base di quanto specificato nel provvedimento, nella Dotazione organica per Categoria del Comune di Borgo Chiese, veniva inserito il posto per la quota d'obbligo;

- con deliberazione della Giunta comunale n. 21 del 27.02.2020 si prendeva atto della dotazione organica del Comune di Borgo Chiese, composta complessivamente da n. 22 (ventidue) dipendenti, così risultante a seguito delle cessazioni dal servizio per dimissioni volontarie con collocamento in quiescenza di dipendenti, procedendo alla ricognizione della struttura organizzativa, come di seguito riportata:

CATEGORIA	POSTI
Segretario comunale	1 (uno)
Dirigenti	0 (zero)
A	1 (uno)
B	7 (sette)
C	13 (tredici) (*)
D	0 (zero)

(*) di cui 1 (uno) per la quota d'obbligo di cui alla legge 12.03.1999, n. 68

- con deliberazione n. 18 dd. 31.05.2021, il Consiglio comunale approvava la Dotazione organica del Comune di Borgo Chiese, inserendo n. 1 posto nella categoria D, livello base, a tempo pieno, con la classificazione "ad esaurimento" del posto esistente di Collaboratore tecnico, categoria C, livello evoluto, in quiescenza;

Considerato che con deliberazione del Consiglio comunale n. 19 del 27 luglio 2022 veniva approvato il Regolamento organico del personale dipendente del

Comune di Borgo Chiese, composto da n. 47 articoli e dagli allegati A) e B), e che la tabella A) prevede la seguente dotazione organica:

Categoria	Posti
Segretario comunale	1 (uno)
Dirigenti	0 (zero)
A	1
B	7
C	12 (*)
D	1

(*) comprensivo di n. 1 dipendente di cui alla legge 1999/68

Evidenziato che con deliberazione del Consiglio comunale n. 22 del 26.06.2023 veniva approvata la modifica della Tabella A), allegata al Regolamento organico del personale dipendente sopra richiamato, per cui la nuova Dotazione organica del Comune di Borgo Chiese, risulta così composta:

CATEGORIA	POSTI
Segretario comunale	1 (uno)
Dirigenti	0 (zero)
A	1 (uno)
B	7 (sette) (*)
C	13 (tredici) (**) (***)
D	1 (uno)

(*) di cui 1 B, livello evoluto "ad esaurimento";

(**) di cui 1 (uno) per la quota d'obbligo di cui alla legge 12.03.1999, n. 68

Dato atto che:

- con nota del 22 febbraio 2023, pervenuta in pari data al prot. n. 1248, la dipendente del servizio segreteria e affari generali, inquadrata nel posto categoria C, livello base, ha chiesto, in virtù dell'esperienza pluriennale maturata e dell'autonomia gestionale dell'ufficio, ha richiesto la progressione nella categoria C evoluto;

- l'art. 15, comma 1 dell'accordo relativo all'ordinamento professionale del personale dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali sottoscritto il 20.04.2007 come modificato dall'art. 166 del CCPL 2016/2018 dd. 01.10.2018, stabilisce che sulla base di esigenze organizzative e funzionali, nei limiti delle risorse disponibili, l'Amministrazione può determinare un numero di posti da destinare a progressione verticale all'interno della categoria mediante concertazione;

- l'art. 16 comma 1, dell'accordo sopra citato, stabilisce che nelle progressioni verticali fra categorie il numero complessivo di assunzioni da effettuare su ciascuna categoria/livello è pari al numero di posti attribuiti al personale che viene assunto dalla corrispondente procedura concorsuale pubblica.

Ritenuto opportuno, nel rispetto dei principi dell'ordinamento giuridico vigente ed in conformità delle esigenze organizzative ritenute prioritarie, valorizzare le professionalità interne.

Evidenziata l'opportunità di dare attuazione alla deliberazione del Consiglio comunale sopra citata n. 22 del 26.06.2023 con cui è stata modificata la Tabella A), allegata al Regolamento organico del personale dipendente, procedendo come di seguito:

- ✓ istituzione del posto di assistente amministrativo, categoria C, livello base da inquadrare presso il Servizio tecnico, da ricoprire mediante procedura selettiva per esami, a cui potrà partecipare il personale del Comune di Borgo Chiese, inquadrato nella categoria B, livello evoluto;
- ✓ istituzione di un posto di collaboratore amministrativo, categoria C livello evoluto, da inquadrare nel servizio segreteria e affari generali da ricoprire mediante progressione verticale all'interno della categoria C, con procedura selettiva per esami alla quale potrà partecipare il personale del Comune di Borgo Chiese, inquadrato come assistente amministrativo nella categoria C, livello base.

Osservato che sulla base delle indicazioni sopra esposte, per l'attuazione delle stesse, si procederà alla concertazione con i rappresentanti delle organizzazioni sindacali per la concertazione di cui all'art. 10 del CCPL 2016-2018, sottoscritto in data 01.10.2018 e degli articoli 15 e 16 dell'Accordo riguardante l'ordinamento professionale del personale dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie locali, sottoscritto in data 01.10.2018 e degli artt. 15 e 16 dell'Accordo dd. 20.04.2007, in merito all'intento della Giunta comunale di procedere all'attivazione di quanto esposto.

Dato atto che si prevede di procedere all'istituzione dei posti in argomento al fine di proseguire nell'iter di progressione verticale, così come sopra descritto.

Ritenuto condivisibile quanto sopra esposto in merito alle necessità ed opportunità di procedere secondo le indicazioni proposte.

Ritenuto opportuno dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 183, comma 4, del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige, di cui alla L.R. 03.05.2018, n. 2 vista l'urgenza di attivare le procedure finalizzate all'espletamento delle procedure concorsuali.

Acquisiti agli atti, ai sensi degli articoli 185 e 187 del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige di cui alla L.R. 03.05.2018, n. 2 e s.m., il parere sulla regolarità tecnica del segretario comunale, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa e il parere sulla regolarità contabile, espresso dal responsabile del servizio finanziario;

Visto il Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige di cui alla L.R. 03.05.2018, n. 2 e s.m.;

Visto il Regolamento di contabilità comunale

Visto lo Statuto comunale.

Ad unanimità di voti favorevoli espressi per alzata di mano,

D E L I B E R A

1. Di approvare, per le motivazioni espresse nelle premesse, il presente atto di definizione della dotazione organica della struttura comunale, già approvata con deliberazione del Consiglio comunale n. 22 del 26.06.2023 con cui è stata approvata la modifica della Tabella A) del Regolamento organico del personale dipendente, con l'istituzione di un posto di assistente amministrativo, categoria C, livello base, presso il servizio tecnico e la progressione verticale all'interno della stessa categoria C, per il posto di collaboratore amministrativo, livello evoluto, presso il servizio segreteria e affari generali, come risulta dall'Allegato in calce alla presente.
2. Di dichiarare, per le motivazioni in premessa richiamate, con voti favorevoli unanimi, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 183, comma 4, del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige di cui alla L.R. 03.05.2018, n. 2 e s.m., disponendone la pubblicazione all'albo telematico comunale entro cinque giorni dalla sua adozione, a pena di decadenza e per dieci giorni consecutivi
3. Di dare evidenza, ai sensi dell'art. 4 della L.P. 30.11.1992, n. 23, che avverso la presente deliberazione sono ammessi:
 - opposizione alla Giunta comunale, durante il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 183, comma 5, del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige di cui alla L.R. 03.05.2018, n. 2 e s.m.;
 - ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24.11.1971, n. 1199;
 - ricorso giurisdizionale al Tribunale di Giustizia Amministrativa di Trento entro 60 giorni, ai sensi degli artt. 5 e 29 del D.lgs. 02.07.2010, n. 104.

Data lettura del presente verbale, viene approvato e sottoscritto digitalmente.

IL VICESINDACO
Zulberti Alessandra

IL SEGRETARIO COMUNALE
Conte dott.ssa Rosalba

Allegato alla delibera di Giunta comunale n. 70 del 31 luglio 2023

PIANTA ORGANICA DEL COMUNE DI BORGO CHIESE

Servizio Segreteria e Affari Generali:

N. Posti	Figura Professionale	Categoria Livello	Tempo pieno Tempo part-time	Posto coperto Posto vacante	Note
1	Segretario comunale		Tempo pieno	Posto coperto	Vacante dal 1° settembre 2023
1	Collaboratore amministrativo	Categoria C, livello evoluto	1 part-time 24 ore settimanali-	Posto coperto	Ex legge 68/1999
1	Collaboratore amministrativo	Categoria C, livello evoluto	Tempo pieno	Posto vacante	Il posto verrà coperto a seguito di progressione verticale
1	Assistente amministrativo	Categoria C, livello base	Tempo pieno	Posti coperto	A seguito alla progressione verticale con esito positivo, il posto a tempo pieno risulterà vacante e si intenderà soppresso.
1	Assistente amministrativo	Categoria C, livello base	Part-time 32 ore settimanali	Posto coperto	
1	Coadiutore amministrativo	Categoria B livello evoluto	Tempo pieno	Posto coperto	
1	Cuoca	Categoria B livello evoluto	Tempo pieno	Posto coperto	
1	Operatore d'appoggio	Categoria A	Part-time 14 ore settimanali	Posto coperto	

Servizio Demografico, elettorale, statistica, commercio

N. Posti	Figura Professionale	Categoria Livello	Tempo pieno Tempo part-time	Posto coperto Posto vacante	Note
1	Collaboratore amministrativo	Categoria C, livello evoluto	Tempo pieno	Posto coperto	
1	Assistente amministrativo	Categoria C, livello base	Tempo pieno	Posto coperto	
1	Coadiutore amministrativo	Categoria B livello evoluto	Tempo part-time 20 ore settimanali	Posto coperto	

Servizio ragioneria, personale, IVA

N. Posti	Figura Professionale	Categoria Livello	Tempo pieno Tempo part-time	Posto coperto Posto vacante	Note
1	Collaboratore amministrativo	Categoria C, livello evoluto	Tempo pieno	Posto coperto	
1	Assistente amministrativo	Categoria C, livello base	1 Tempo pieno	Posto coperto	
1	Assistente amministrativo	Categoria C, livello base	Tempo part-time 30 ore settimanali	Posto coperto	

Servizio Tributi

N. Posti	Figura Professionale	Categoria Livello	Tempo pieno Tempo part-time	Posto coperto Posto vacante	Note
1	Collaboratore amministrativo contabile	Categoria C, livello evoluto	Tempo pieno	Posto coperto	Vacante dal 1° ottobre 2023

Servizio Biblioteca e attività culturali

N. Posti	Figura Professionale	Categoria Livello	Tempo pieno Tempo part-time	Posto coperto Posto vacante	Note
1	Collaboratore amministrativo	Categoria C, livello evoluto	Tempo pieno	Posto coperto	

Servizio Tecnico:

N. Posti	Figura Professionale	Categoria Livello	Tempo pieno Tempo part-time	Posto coperto Posto vacante	Note
1	Funzionario tecnico	Categoria D, livello base	Tempo pieno	Posto coperto	
1	Collaboratore amministrativo	Categoria C, livello evoluto	Tempo pieno	Posto coperto	
1	Assistente amministrativo	Categoria C, livello base	Tempo pieno	Posti coperto	
1	Assistente amministrativo	Categoria C, livello base	Part-time 30 ore settimanali	Posto coperto	Il posto verrà coperto a seguito di progressione verticale
1	Coadiutore amministrativo	Categoria B livello evoluto	Part-time 30 ore settimanali	Posto coperto	A seguito alla progressione verticale con esito positivo, il posto a tempo pieno risulterà vacante e si intenderà soppresso.
2	Operai comunali	Categoria B livello base	Tempo pieno	Posti coperti	
1	Operaio specializzato	Categoria B, livello evoluto	Tempo pieno	Posto coperto	Posto "ad esaurimento" vacante dal 1° settembre 2023