

COMUNE DI PIEVE DI BONO-PREZZO

PROVINCIA DI TRENTO

CONVENZIONE TRA I COMUNI DI BONDONE, BORGHI CHIESE, CASTEL
CONDINO, PIEVE DI BONO-PREZZO, SELLA GIUDICARIE, STORO, VALDAONE
PER LA REALIZZAZIONE DEL PIANO GIOVANI DI ZONA DELLA VAL DEL CHIESE.

Tra i Comuni di:

• BONDONE, in persona del Sindaco Chiara Cimarolli, domiciliato per la sua
carica presso il Municipio in Via di Mezzo n. 10 a Bondone, il quale interviene
nel presente atto in forza della deliberazione consiliare n. ____ dd.
_____, esecutiva;

• BORGHI CHIESE, in persona del Sindaco Renato Sartori, domiciliato per la sua
carica presso il Municipio in Piazza San Rocco n. 20 a Borgo Chiese, il quale
interviene nel presente atto in forza della deliberazione consiliare n. ____ dd.
_____, esecutiva;

• CASTEL CONDINO, in persona del Sindaco Stefano Bagozzi, domiciliato per la
sua carica presso il Municipio in Via Cesare Battisti n. 12, a Castel Condino, il
quale interviene nel presente atto in forza della deliberazione consiliare n.
____ dd. _____, esecutiva;

• PIEVE DI BONO-PREZZO, in persona del Sindaco Attilio Maestri, domiciliato
per la sua carica presso il Municipio in Via Roma n. 34 a Pieve di Bono-Prezzo,
il quale interviene nel presente atto in forza della deliberazione consiliare n.
____ dd. _____, esecutiva;

• SELLA GIUDICARIE, in persona del Sindaco Franco Bazzoli, domiciliato per la
sua carica presso il Municipio in Piazza Battisti n. 1 a Sella Giudicarie, il quale
interviene nel presente atto in forza della deliberazione consiliare n. ____ dd.
_____, esecutiva;

•STORO, in persona del Sindaco Nicola Zontini, domiciliato per la sua carica presso il Municipio in Piazza Europa n. 5 a Storo, il quale interviene nel presente atto in forza della deliberazione consiliare n. ____ dd. _____, esecutiva;

•VALDAONE, in persona del Sindaco Ketty Pellizzari, domiciliato per la sua carica presso il Municipio in Via Lunga n. 13 a Valdaone, il quale interviene nel presente atto in forza della deliberazione consiliare n. ____ dd. _____, esecutiva;

PREMESSO CHE

a. La L.P. 14.2.2007 n. 5 ss.mm., "*Disposizioni in materia di istruzione, cultura e pari opportunità*" ha istituito il fondo provinciale per le politiche giovanili al fine di promuovere azioni positive a favore dell'infanzia, dell'adolescenza, dei giovani e delle loro famiglie, per l'esercizio dei diritti civili fondamentali, per prevenire i fenomeni di disagio sociale e per favorire lo sviluppo delle potenzialità personali nonché del benessere e della qualità della vita dei giovani;

b. con deliberazione n. 1683 dd. 08.10.2021 la Giunta provinciale ha aggiornato i criteri e le modalità di attuazione dei Piani giovani di zona e d'ambito, i quali definiscono le modalità per la costituzione di nuovi tavoli e per l'avvio dei relativi Piani giovani nonché le modalità operative per la loro realizzazione, la gestione contabile, l'attuazione, il monitoraggio e la valutazione;

c. nel recepire gli indirizzi provinciali nell'ambito delle politiche giovanili, i Comuni di BONDONE, BORGO CHIESE, CASTEL CONDINO, PIEVE DI BONOPREZZO, SELLA GIUDICARIE, STORO, VALDAONE intendono proseguire il

percorso comune, avviato nel 2007, finalizzato ad attivare azioni positive a favore del mondo giovanile nella sua accezione più ampia e alla sensibilizzazione della comunità verso un atteggiamento positivo e propositivo nei confronti di questa categoria di cittadini;

d. è intenzione dei Comuni sottoscrittori della presente convenzione definire i reciproci rapporti in modo da poter assicurare al meglio, per quanto di competenza, il raggiungimento degli obiettivi del Piano Giovani di zona; tutto ciò premesso e considerato, tra le parti

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:

PRINCIPI GENERALI

Il pieno svolgimento del ruolo di policy PGZ richiede un chiarimento delle modalità di funzionamento attorno ai seguenti aspetti che dovranno essere considerati dalla convenzione stipulata:

✓ capacità del tavolo di costruire un forte dialogo con il territorio e con i giovani in modo da evitare una deriva “centralista” che vedrebbe l’elaborazione del PSG una questione di “pochi” (*o perché alcuni si sentono più competenti e tendono a prevaricare e/o perché molti delegano funzioni più impegnative ai “pochi”*); la stessa attività di lettura dei bisogni dovrebbe comprendere la partecipazione di vari soggetti e la contemplazione della visione di diversi stakeholders;

✓ la natura del tavolo pone la necessità di regolare le modalità di partecipazione al tavolo con un regolamento, come previsto dai criteri;

✓ capacità di dialogo e di costruzione di intese programmatiche con le amministrazioni comunali di riferimento;

✓ indicazione delle modalità di co-finanziamento (su criteri “oggettivi”) da

| | | |
|--|---|--|
| | parte delle amministrazioni locali di riferimento sulla base di una intesa | |
| | politica; | |
| | ✓ la doppia funzione del tavolo, quella dell'ascolto e del confronto e quella | |
| | della decisione politica; | |
| | ✓ il riconoscimento della legittimità della decisione "politica" del tavolo da | |
| | parte degli attori e in particolare degli EE.LL. partecipi al PGZ, in modo che | |
| | sia facilitato l'iter amministrativo a supporto della fase realizzativa. | |
| | ART. 1 OGGETTO | |
| | I Comuni di BONDONE, BORGO CHIESE, CASTEL CONDINO, PIEVE DI BONO- | |
| | PREZZO, SELLA GIUDICARIE, STORO, VALDAONE di seguito chiamati "Comuni | |
| | aderenti", in attuazione dell'art. 13 della L.P. 14 febbraio 2007 n. 5 e delle | |
| | successive deliberazioni provinciali di approvazione delle linee guida per i piani | |
| | di zona e d'ambito, intendono realizzare un Piano di Zona a favore dei giovani | |
| | tra gli 11 e i 35 anni del proprio territorio. | |
| | Il Piano è costituito dall'unione delle azioni a favore dei giovani approvate dal | |
| | Tavolo del confronto e della proposta. | |
| | La premessa narrativa e gli atti ivi indicati sono parte integrante della presente | |
| | convenzione e sono destinati all'interpretazione di essa. | |
| | ART. 2 COMUNE CAPOFILA | |
| | La disciplina dell'Ente capofila è individuata al punto 2.3.3. dell'allegato 1 alla | |
| | deliberazione della Giunta provinciale n. 1683/2021. | |
| | I Comuni aderenti individuano nel Comune di Pieve di Bono-Prezzo il Comune | |
| | capofila del Piano di zona. | |
| | ART. 3 SCOPO | |
| | Il Piano Giovani di Zona, in sigla PGZ, rappresenta una libera iniziativa delle | |
| | | |

autonomie locali, attuata da un territorio di almeno 3000 residenti contiguo,

omogeneo per cultura, tradizione, struttura geografica, insediativa e

produttiva, e interessato a:

- sviluppare politiche attive volte a promuovere azioni a favore del mondo

giovanile, inteso nella sua accezione più ampia di pre-adolescenti,

adolescenti, giovani e giovani adulti di età compresa tra gli 11 e 35 anni;

- sensibilizzare la comunità verso un atteggiamento positivo, accogliente e

propositivo nei confronti di questa categoria di cittadini;

Il PGZ costituisce uno strumento per sviluppare l'interesse, la visione

strategica e l'investimento del territorio nei confronti dei giovani che lo

abitano, organizzando opportunità capaci di dare spazio e di sostenere

energie, idee, risorse e competenze locali in materia di politiche giovanili.

Il Piano Giovani di Zona (PGZ) è uno strumento di cui un territorio si

avvale ai fini di promuovere, valorizzare e incentivare le politiche giovanili,

creare una cultura delle politiche giovanili incentivando le iniziative a favore

dei giovani o organizzate dai giovani, osservando la condizione giovanile del

territorio, diventando stimolo per le istituzioni e la cittadinanza attiva,

lavorando sulla costruzione dell'autonomia, aprendo alla dimensione globale

senza dimenticare il locale e le proprie radici.

ART. 4 ATTIVITÀ DEL PIANO DI ZONA

Le attività specifiche del PGZ vengono definite dal Tavolo del confronto e della

proposta e vengono contenute in un documento denominato Piano Strategico

Giovani (PSG) e possono riguardare i seguenti ambiti:

- alimentare il protagonismo diretto dei giovani attraverso la promozione di

cittadinanza e rappresentanza quale spazio non simulato dove sperimentare

realmente le loro capacità di costruire una società migliore;

- creare – moltiplicare occasioni per costruire/trovare nuovi orizzonti di senso, valorizzando la capacità di comporre diversi punti di vista e diverse competenze per poter guardare alle questioni inerenti i giovani con uno sguardo rinnovato;

- attivare, formare e co-responsabilizzare le risorse istituzionali, formali e informali presenti sul territorio, affinché la comunità possa esprimere pienamente la sua competenza nell’accompagnamento dei giovani specialmente nei “momenti critici” dell’esistenza (adolescenza, orientamento, accoglienza, passaggio scuola-lavoro, autonomia rispetto al nucleo familiare, ecc.);

- cogliere le reali domande che il mondo giovanile esprime sotto forma di aspettative consapevoli e non ancora consapevoli (ovvero attese allo stato nascente), di desideri individuali e collettivi;

- individuare gli orientamenti e le proposte atti a migliorare la qualità della vita dei giovani e degli adulti nell’ambiente. La logica cui è improntato il lavoro induce a privilegiare le soluzioni che possono essere generate da un’azione congiunta fra giovani e adulti;

- delineare gli elementi essenziali, sul piano culturale, metodologico, organizzativo, utili a ricavare un modello di lavoro territoriale che consenta non solo di mantenere e di dare continuità al dialogo intergenerazionale, ma anche di rendere “trasferibili” in altri contesti e settori di impegno gli apprendimenti maturati;

- promuovere il protagonismo e la responsabilizzazione dei giovani favorendo lo sviluppo dell’autonomia, l’aumento delle opportunità di transizione alla

vita adulta e la partecipazione attiva alla vita pubblica;

- offrire opportunità di scambio culturale tra i giovani delle diverse nazioni

promuovendo politiche di pace e interculturalità;

- favorire l'accesso ad esperienze significative e formative nell'ambito della

famiglia, del gruppo di pari e delle comunità di riferimento che permettano

di acquisire nuove competenze in ambito non formale.

- altre azioni che siano coerenti con la filosofia sopra descritta

ART. 5 TAVOLO DEL CONFRONTO E DELLA PROPOSTA

Il Tavolo del confronto e della proposta (Tavolo) è composto dai Sindaci dei

Comuni aderenti, o loro delegati, membri di diritto, secondo quanto disposto

dal Regolamento interno del Piano Giovani e da soggetti rappresentativi delle

diverse espressioni della comunità, che a vario titolo sono in contatto con la

realità giovanile del territorio.

La composizione del Tavolo è approvata dai membri di diritto del Tavolo

stesso.

Il Tavolo assume un ruolo propositivo, sollecitando la progettualità del

territorio e attivando processi di progettazione partecipata.

Il Tavolo promuove e contribuisce a elaborare, all'interno del proprio

territorio, la cultura e la visione strategica delle politiche giovanili, in

particolare attraverso:

- l'analisi dei bisogni e delle istanze territoriali, al fine di determinarne la

rilevanza;

- l'individuazione delle priorità e delle principali aree di intervento;

- la definizione degli indirizzi e l'assunzione delle decisioni strategiche ed

operative necessarie per la co-costruzione, la definizione e l'attuazione del

PSG;

- l'attivazione di tutte le risorse che il territorio è in grado di esprimere e mettere a disposizione;
- la qualificazione della spesa, attraverso la riduzione delle aree di sprechi e duplicazioni degli interventi;
- la formulazione della proposta del PSG entro i termini stabiliti dalla PAT;
- l'assunzione del compito di monitoraggio ed accompagnamento delle azioni programmate nel PSG;
- l'elaborazione di un piano di comunicazione per la promozione delle politiche giovanili nel proprio territorio,
- lo sviluppo e il rinnovo costante del dialogo e dell'ascolto con i giovani;
- la valutazione delle proprie strategie di intervento, delle azioni promosse e intraprese.

In sintesi, il ruolo strategico per le Politiche Giovanili assunto dal Tavolo, si articola su più livelli: definisce le priorità territoriali; elabora le linee di indirizzo e le relative strategie di attuazione; sollecita la progettualità del territorio attraverso interventi di animazione socio-culturale volti alla valorizzazione delle risorse esistenti e allo sviluppo di processi partecipativi.

Nello specifico il Tavolo assume tre competenze principali per le quali i Comuni aderenti attribuiscono al Tavolo stesso autonomia deliberativa e riservano il diritto di voto ai membri di diritto:

A. Stesura Piano Strategico Giovani

L'atto di programmazione e attuazione del PGZ è il "Piano Strategico Giovani" (in sigla PSG), contenente la pianificazione pluriennale delle linee

| | | |
|--|--|--|
| | | |
| | strategiche sulla base delle quali verranno selezionati annualmente gli | |
| | interventi da realizzare con e per il mondo giovanile. | |
| | Il PSG, redatto in conformità alla modulistica provinciale (Mod. A1) è | |
| | predisposto dal Tavolo e approvato dagli organi competenti dell'ente | |
| | capofila, viene trasmesso all'ufficio PAT competente in materia di politiche | |
| | giovanili per la successiva approvazione. | |
| | Le linee strategiche territoriali in materia di politiche giovanili contenute nel | |
| | PSG dovranno esplicitare: | |
| | <ul style="list-style-type: none"> • gli elementi significativi del contesto, in termini di questioni significative, criticità, opportunità e risorse presenti; | |
| | <ul style="list-style-type: none"> • le priorità e gli obiettivi per il periodo di riferimento; | |
| | <ul style="list-style-type: none"> • i risultati attesi; | |
| | <ul style="list-style-type: none"> • le strategie di implementazione e gestione del PSG adottate dal Tavolo; | |
| | <ul style="list-style-type: none"> • il budget complessivo per la realizzazione delle attività previste, con | |
| | specificazione del finanziamento a livello territoriale (inclusa l'eventuale | |
| | quota di cofinanziamento recuperata tramite accordi formali con partners | |
| | del territorio), espresso in una quota pro-capite a residente; | |
| | <ul style="list-style-type: none"> • la ripartizione del budget previsto, suddiviso in: risorse a sostegno di | |
| | progetti espressi dal territorio; risorse dedicate a progetti strategici volti ad | |
| | incrementare l'efficacia operativa del PGZ; risorse destinate all'operatività | |
| | del RTO. | |
| | Le percentuali minime destinate a finanziare progetti strategici e a co- | |
| | finanziare l'operatività del RTO variano in base al budget complessivo del PSG | |
| | e sono stabilite dalla normativa provinciale in materia di Politiche giovanili. | |
| | Nella sua formulazione il PSG deve promuovere i seguenti principi: | |
| | | |

- la sussidiarietà tra funzione pubblica e cittadini (sancito dalla Costituzione all'art. 118);
- la semplificazione, adottata dalla PAT nei propri indirizzi strategici;
- la compartecipazione alla spesa e la responsabilità della corretta gestione amministrativa dell'erogazione dei finanziamenti a supporto della realizzazione dei progetti;
- la politica generativa con la co partecipazione alla costruzione di nuove politiche da parte degli attori del territorio;
- la comunità educante quale trait-d'union con il nuovo atto di indirizzo delle politiche giovanili (delibera n 189/2016);
- la valutazione partecipata tra i diversi attori coinvolti basata sull'analisi e sul confronto delle pratiche, intesa come fattore di rinnovamento costante delle politiche pubbliche;
- la legittimità e il riconoscimento del valore degli atti deliberativi riguardanti l'approvazione del PSG e dei progetti selezionati, garantiti attraverso una regolamentazione coerente ed efficace delle modalità di funzionamento del PGZ e del Tavolo;
- l'incentivazione di investimenti privati, anche attraverso la collaborazione tra e con imprese for profit e non profit, al fine di rafforzare il valore sociale e la generazione di sviluppo anche di natura economica.

B. Elenco progetti finanziabili

Sulla base degli obiettivi strategici e delle priorità stabilite nel PSG (Piano Strategico Giovani) e del lavoro di analisi preliminare del GS (Gruppo Strategico) il Tavolo procede con:

- la pubblicizzazione dell'avviso pubblico per la presentazione di proposte

| | | |
|--|--|--|
| | progettuali da parte di soggetti del territorio che soddisfino i requisiti di cui | |
| | alla presente convenzione e del PSG; | |
| | • la valutazione delle proposte progettuali presentate e l'approvazione | |
| | dell'elenco dei progetti finanziati. | |
| | <u>C. Valutazione progetti realizzati</u> | |
| | Il Tavolo ha infine il compito di valutare le azioni progettuali realizzate sotto il | |
| | profilo della congruenza rispetto alle ipotesi progettuali presentate, approvate | |
| | e finanziate. | |
| | Contestualmente il Tavolo valuta altresì la congruenza delle azioni realizzate con | |
| | il PSG e pertanto procede alla valutazione del processo attuativo del PSG stesso | |
| | utilizzando l'apposito formulario provinciale (Mod. B2). | |
| | ART. 6 GRUPPO STRATEGICO | |
| | Per agevolare l'adempimento del proprio mandato, il Tavolo potrà contare sul | |
| | supporto di un gruppo di lavoro interno denominato "Gruppo Strategico" (GS) | |
| | composto da almeno quattro soggetti: | |
| | Referente Istituzionale; | |
| | Referente Tecnico Organizzativo; | |
| | Referente Amministrativo; | |
| | Referente PAT. | |
| | Al GS, nella sua funzione di supporto al Tavolo, sono affidati i seguenti | |
| | compiti: | |
| | –una prima analisi e riflessione sugli elementi salienti della visione strategica | |
| | da inserire nel PSG, emersa dal lavoro di analisi-mappatura svolto dai | |
| | componenti del Tavolo, da sottoporre alla valutazione e all'integrazione da | |
| | parte del Tavolo stesso; | |
| | | |

–le pre-analisi di ammissibilità (in termini di coerenza, congruenza e sostenibilità) dei progetti candidati a finanziamento in relazione agli orientamenti strategici delineati dal PSG, da proporre al Tavolo per la valutazione e la scelta dei progetti da promuovere e sostenere sul territorio.

Le modalità di valutazione dell'ammissibilità delle proposte progettuali sono le seguenti:

–l'esame e la valutazione della congruenza tra le spese previste dai singoli progetti finanziati dal PGZ e le linee di indirizzo stabilite dal PSG;

–una prima analisi e riflessione sull'autovalutazione annuale del PSG, da sottoporre all'analisi, integrazione e validazione da parte del Tavolo;

–una prima analisi e riflessione sugli orientamenti nel PSG dell'anno successivo, tenuto conto sia dell'autovalutazione elaborata dal Tavolo, sia degli elementi di valutazione elaborati dal soggetto competente individuato dalla PAT.

Il Tavolo, in ragione di prassi operative consolidate e/o di specifiche necessità di integrazione delle competenze a disposizione, potrà estendere la partecipazione al GS anche ad altri membri ritenuti funzionali all'assolvimento dei compiti a esso preposti.

Il funzionamento del Tavolo e del Gruppo Strategico è disciplinato da un regolamento (disciplinare) interno adottato dal Tavolo stesso in conformità con quanto stabilito dalla normativa provinciale in materia di Politiche giovanili.

Al Tavolo rimane la competenza di approvazione del PSG e dell'elenco dei progetti da finanziare.

ART. 7 REFERENTE POLITICO-ISTITUZIONALE

Il referente istituzionale, di norma un amministratore dell'ente capofila del

PGZ, è individuato dagli enti pubblici locali membri del Tavolo. È componente

del GS. Le funzioni del referente istituzionale sono:

- rappresentare in modo unitario gli interessi del Tavolo, curando le istanze

che quest'ultimo intende presentare all'esterno;

- mantenere i rapporti istituzionali con la struttura provinciale competente in

materia di politiche giovanili;

- convocare le riunioni del Tavolo, stabilendo l'ordine del giorno;

- presiedere il Tavolo;

- coordinare e mediare fra tutti gli enti locali membri del Tavolo;

- coordinare e gestire le dinamiche del Tavolo e i rapporti fra questo e il

Gruppo Strategico;

- partecipare agli incontri e ai momenti formativi promossi dalla struttura

competente in materia di politiche giovanili a favore dei referenti

istituzionali;

- convocare e coordinare le riunioni e i lavori del Gruppo strategico per: la

prima analisi e riflessione sugli elementi salienti della visione strategica da

inserire nel PSG; la selezione e il monitoraggio dei progetti; la definizione

dei contenuti del documento annuale di valutazione;

- garantire nei confronti della PAT la congruenza tra le spese previste dai

singoli progetti finanziati e le linee di indirizzo stabilite dal PSG;

- assumere la responsabilità dell'applicazione della convenzione che regola il

PGZ, curandone le istanze di rinnovo;

- presidiare il processo di approvazione del regolamento di funzionamento

del Tavolo, nonché la sua puntuale applicazione, in particolare per quanto

| | | |
|--|--|--|
| | | |
| | concerne l'approvazione del PSG e dell'elenco dei progetti selezionati da | |
| | promuovere e supportare in coerenza con esso; | |
| | • collaborare con il referente tecnico-organizzativo (RTO) e il Tavolo per | |
| | mantenere e sviluppare la rete di portatori di interesse del Tavolo e del | |
| | territorio, nell'ottica di contribuire a promuovere e implementare la cultura | |
| | delle Politiche Giovanili e i loro orientamenti a livello locale e provinciale. | |
| | I Comuni aderenti individuano il proprio referente politico-istituzionale | |
| | dell'iniziativa, nella signora Monica Dras, assessore alle politiche giovanili del | |
| | Comune di Pieve di Bono-Prezzo. | |
| | ART. 8 REFERENTE AMMINISTRATIVO | |
| | Il Referente Amministrativo (RA), di norma, è un funzionario pubblico | |
| | nominato dall'ente capofila del PGZ. È componente del GS. | |
| | Le funzioni del referente amministrativo sono le seguenti: | |
| | • gestire gli aspetti tecnici relativi alla convenzione tra l'Ente Capofila e i | |
| | Comuni afferenti al PGZ; | |
| | • curare l'istruttoria dei dispositivi atti a realizzare il PSG; | |
| | • offrire supporto tecnico - all'interno del Gruppo Strategico e nell'ordinaria | |
| | gestione delle attività del PGZ - per la determinazione delle risorse sia in | |
| | fase di elaborazione del budget (contenuto nel PSG) sia in fase di | |
| | approvazione delle singole proposte finanziate; | |
| | • garantire la legittimità delle spese previste dalle azioni progettuali | |
| | finanziate, in conformità con il regolamento di contabilità dell'ente capofila | |
| | e in coerenza con le linee strategiche definite dal PSG; | |
| | • predisporre gli atti amministrativi per l'approvazione, realizzazione e | |
| | rendicontazione dei progetti finanziati; | |
| | | |

- garantire la conformità delle spese realizzate, con riferimento al regolamento di contabilità dell'ente capofila e in coerenza con le linee strategiche definite dal PSG.

ART. 9 REFERENTE TECNICO-ORGANIZZATIVO

Il referente tecnico-organizzativo (RTO) è individuato congiuntamente dalla PAT e dal Tavolo, a seguito di selezione, per un periodo di almeno tre anni. È componente del GS e del Tavolo.

Le funzioni del Referente tecnico-organizzativo sono:

- curare gli adempimenti inerenti al funzionamento e alle attività del Tavolo e del Gruppo Strategico (es. invio convocazioni, verbali, preparazione materiali necessari per gli incontri, diffusione di informazioni, realizzazione database) e definire in collaborazione con il RI e il RA le tempistiche annuali di lavoro;
- supportare i componenti del Tavolo nella rilevazione degli elementi per l'elaborazione del Piano Strategico Giovani annuale o pluriennale (PSG) e coordinare le attività di definizione e approvazione dello stesso, nonché delle sue modifiche/integrazioni (legate al processo di monitoraggio e valutazione) per la presentazione annuale;
- favorire e supportare la conoscenza e la promozione del PSG sul territorio, anche in collaborazione con lo Sportellista qualora presente, nonché la raccolta e la valutazione delle proposte progettuali candidate a finanziamento su specifici dispositivi promossi in coerenza con il PSG stesso;
- collaborare con il RI e il Tavolo per mantenere e sviluppare la rete di portatori di interesse del Tavolo e del territorio, nell'ottica di contribuire a

| | | |
|--|---|--|
| | | |
| | promuovere e implementare la cultura delle Politiche Giovanili e i loro orientamenti a livello locale e provinciale; | |
| | <ul style="list-style-type: none"> • supportare i responsabili dei progetti nella fase di ideazione, promozione, realizzazione, rendicontazione e valutazione delle proposte progettuali; | |
| | <ul style="list-style-type: none"> • supportare i membri del Tavolo e i soggetti responsabili dei progetti nei rapporti con gli enti locali, l'ente capofila e la PAT; | |
| | <ul style="list-style-type: none"> • aggiornare periodicamente il Tavolo circa lo stato di avanzamento dei progetti approvati, al fine di migliorare la comunicazione sociale, il monitoraggio e la valutazione complessiva del PSG; | |
| | <ul style="list-style-type: none"> • diffondere tra i membri del Tavolo e sul territorio le iniziative provinciali, nonché la conoscenza di buone pratiche ed esperienze significative, anche extra-territoriali; | |
| | <ul style="list-style-type: none"> • partecipare agli incontri e ai percorsi formativi promossi dalla struttura competente in materia di politiche giovanili, con particolare riferimento alla formazione obbligatoria annuale. | |
| | La determinazione del compenso al RTO è definita secondo le modalità previste dalla normativa provinciale in materia di Politiche giovanili. È compito del Tavolo, in accordo con l'Ente capofila, agevolare il più possibile il RTO nell'adempimento efficace delle funzioni previste, offrendo al suo operato un adeguato supporto logistico. | |
| | <u>Individuazione e selezione</u> | |
| | Il RTO è individuato in una persona fisica in base a una selezione atta a valutare le competenze possedute e il livello di conoscenza e interconnessione con la realtà territoriale del PGZ, con particolare riferimento ai portatori di interesse, strategici per le politiche giovanili. | |
| | | |

| | | |
|--|--|--|
| | | |
| | La procedura di selezione dovrà obbligatoriamente articolarsi secondo quanto | |
| | stabilito dalla normativa provinciale in materia di Politiche giovanili. | |
| | L'incarico deve prevedere l'obbligo del Referente Tecnico-Organizzativo di | |
| | partecipare agli incontri e ai momenti formativi organizzati dalla struttura | |
| | competente in materia di politiche giovanili. | |
| | Le spese relative al RTO a carico dell'ente capofila sono oggetto di specifico | |
| | contributo provinciale secondo le modalità stabilite dalla normativa | |
| | provinciale in materia di Politiche giovanili. | |
| | Qualora l'Ente capofila proponga quale soggetto affidatario della referenza | |
| | tecnica del PGZ un soggetto privato con personalità giuridica i candidati RTO | |
| | proposti dal soggetto affidatario dovranno comunque essere stati sottoposti | |
| | ad una procedura di selezione da parte del soggetto affidatario. | |
| | L'affidamento dell'incarico è subordinato all'individuazione di una persona in | |
| | possesso dei requisiti minimi richiesti. | |
| | ART. 10 REFERENTE PAT | |
| | L'Ufficio Politiche Giovanili PAT nomina un proprio referente per ciascun PGZ. | |
| | Il referente PAT è componente del GS. Le funzioni del Referente PAT sono: | |
| | <ul style="list-style-type: none"> • offrire supporto all'interno del Gruppo Strategico (GS) nelle varie fasi di | |
| | supporto alla redazione del PSG, al fine di garantirne la congruità e la | |
| | coerenza in relazione ai contenuti dei presenti criteri, con particolare | |
| | riferimento sia al rispetto dei principi guida per la sua redazione, sia al | |
| | processo di co-definizione delle linee strategiche e di indirizzo in esso | |
| | contenute; | |
| | <ul style="list-style-type: none"> • offrire supporto all'interno del GS nella valutazione dei progetti candidati a | |
| | finanziamento, in relazione sia alle linee strategiche contenute nel PSG, sia | |
| | | |

| | | |
|--|---|--|
| | agli ambiti di attività previsti dal presente documento; | |
| | <ul style="list-style-type: none"> • offrire un supporto all'interno GS per la valutazione-monitoraggio annuale del PSG. | |
| | Eventuali pareri di incongruenza o incoerenza espressi dal referente PAT | |
| | saranno oggetto di un successivo confronto di merito tra i referenti del PGZ e | |
| | l'Ufficio Competente PAT. | |
| | ART. 11 RAPPORTI FINANZIARI | |
| | I Comuni aderenti si impegnano a garantire la copertura finanziaria della | |
| | spesa derivante dalla realizzazione del PSG e l'implementazione dei progetti | |
| | selezionati secondo le modalità stabilite dalla normativa provinciale in | |
| | materia di Politiche giovanili. Al tal fine ciascun Comune dovrà provvedere a | |
| | stanziare nel proprio bilancio la somma corrispondente a Euro 2,00 | |
| | (duevirgolazero) per abitante, (dati riferiti alla popolazione alla data del 31/12 | |
| | dell'anno precedente). | |
| | I Comuni aderenti provvederanno a versare all'Ente Capofila un acconto pari | |
| | al 50% della spesa prevista entro il 30 aprile di ogni anno ed il saldo entro 30 | |
| | giorni dalla rendicontazione per un importo che può essere anche inferiore | |
| | ma non superiore a quanto previsto. Inoltre i Comuni versano | |
| | contestualmente al saldo la somma di Euro 0,30 (zerovirgolatrenta) per | |
| | abitante al Comune di Pieve di Bono-Prezzo a titolo di compartecipazione alla | |
| | spesa per la gestione amministrativa e contabile del Piano. | |
| | Compete al Comune di Pieve di Bono-Prezzo in qualità di ente capofila, a | |
| | mezzo del Referente Amministrativo, prevedere in sede di predisposizione | |
| | del bilancio di previsione la spesa per il finanziamento del PSG, | |
| | l'accertamento dei finanziamenti provinciali per il sostegno del Piano di zona | |
| | | |

| | | |
|--|--|--|
| | | |
| | a valere sul fondo provinciale per le politiche giovanili, di cui all' art. 13 della | |
| | L.P. n. 5/2007 ss.mm., nonché effettuare la rendicontazione annuale della | |
| | spesa sostenuta, eventuali riparti e conguagli della stessa informandone gli | |
| | altri Comuni. | |
| | Il contributo PAT, secondo le modalità stabilite dalla normativa provinciale in | |
| | materia di Politiche giovanili, viene versato all'ente capofila che, in quanto | |
| | tale, assume la responsabilità delle procedure e degli atti amministrativi a | |
| | supporto delle attività di finanziamento dei progetti contenuti nell'elenco. | |
| | ART. 12 MODALITA' DI PRESENTAZIONE DEL PIANO STRATEGICO GIOVANI | |
| | In sede di elaborazione del bilancio di previsione il Comune capofila e i Comuni | |
| | aderenti inseriscono gli stanziamenti necessari al funzionamento del PSG | |
| | secondo i criteri di finanziamento illustrati nel precedente articolo 11. | |
| | Il Tavolo approva il PSG e lo presenta al Comune Capofila. Quest'ultimo | |
| | provvede all'invio del PSG alla PAT con la relativa domanda di richiesta del | |
| | contributo secondo le modalità stabilite dalla normativa provinciale in materia | |
| | di Politiche giovanili nei tempi stabiliti dalla normativa stessa. | |
| | Dopo l'approvazione del PSG da parte della PAT il Tavolo avvia la fase di | |
| | selezione dei progetti da finanziare sulla base del budget stabilito nel PSG. Il | |
| | Tavolo approva l'elenco dei progetti selezionati entro un mese | |
| | dall'approvazione del PSG da parte della Provincia e lo comunica all'ente | |
| | capofila. | |
| | L'ente capofila procede con l'emissione dei provvedimenti amministrativi | |
| | necessari alla concessione del finanziamento ai soggetti titolari dei progetti | |
| | contenuti nell'elenco. | |
| | ART. 13 DURATA DELLA CONVENZIONE | |
| | | |

La presente convenzione, che si pone in continuità con la precedente, ha durata annuale per l'anno 2025 (scadenza il 31.12.2025).

ART. 14 SANZIONI PER INADEMPIMENTO

Il Comune capofila, qualora riscontri che i Comuni aderenti non adempiono nei tempi stabiliti agli obblighi finanziari, contesta l'inadempienza a mezzo PEC, diffidando ad adempiere entro un termine preciso.

Qualora l'inadempimento determini la perdita di contributi e di risorse o l'impossibilità di realizzare una determinata iniziativa, resteranno a carico del soggetto inadempiente le spese sostenute dalle altre parti per studi, piani e progetti predisposti, nel limite del danno effettivamente patito.

ART 15 CONTROVERSIE

La risoluzione di eventuali controversie che possono sorgere tra i Comuni deve essere ricercata prioritariamente in via bonaria nell'ambito del Tavolo di lavoro del Piano di Zona.

Qualora la risoluzione in tal senso non sia possibile, si provvederà a riunire presso l'ente capofila -salva la possibilità di ricorrere al giudice amministrativo- di comune accordo o su richiesta scritta di uno dei Sindaci, le Giunte comunali in seduta comune, alle quali competerà risolvere i contrasti sorti, predisponendo una relazione congiunta inerente la soluzione concordata da comunicare ai rispettivi consigli comunali.

La presente convenzione è sottoscritta con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del D. Lgs. 07.03.005 n. 82 (Codice dell'Amministrazione Digitale).

La data di sottoscrizione è quella di repertoriazione all'interno del sistema di gestione documentale P.I.Tre. del Comune di Pieve di Bono-Prezzo.

IL SINDACO DI BONDONE

Chiara Cimarolli

IL SINDACO DI BORGIO CHIESE

Renato Sartori

IL SINDACO DI CASTEL CONDINO

Stefano Bagozzi

IL SINDACO DI PIEVE DI BONO-PREZZO

Attilio Maestri

IL SINDACO DI SELLA GIUDICARIE

Franco Bazzoli

IL SINDACO DI STORO

Nicola Zontini

IL SINDACO DI VALDAONE

Ketty Pellizzari

Allegato alla deliberazione del Consiglio comunale n. 42 del 28.11.2024

Il Segretario comunale
Fioroni Lara

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi artt. 20 e 21 D.Lgs. 82/2005