

# COMUNE DI BORGIO CHIESE

PROVINCIA DI TRENTO

## VERBALE DI DELIBERAZIONE N. **28** DELLA GIUNTA COMUNALE

<b>OGGETTO:</b>	<b>APPROVAZIONE CONVENZIONE RELATIVA ALLA MESSA A DISPOSIZIONE A FAVORE DEL COMUNE DI BORGIO CHIESE, PER IL PERIODO 11.04.2023/30.09.2023, DI N. 1 UNITA' LAVORATIVA STAGIONALE APPARTENENTE AI COMPARTI DI ATTIVITÀ PREVISTI DALLA L.P. 32/90 E S.M. CUP C47J22000060003 – CIG ZBA3AA3B85.</b>
-----------------	---

---

L'anno duemilaventitré, addì tre del mese di aprile, alle ore 17.30 nella sala delle riunioni, si è convocata la Giunta comunale.

Presenti i signori:  
ZULBERTI ALESSANDRA  
SPADA ROBERTO  
FACCINI MICHELE  
POLETTI SILVIA  
ROSA GIANLUCA

Assenti: ///

Assiste il Segretario comunale signora Conte dott.ssa Rosalba.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, la signora Zulberti Alessandra, in qualità di Vice Sindaco, con le funzioni previste dall'art. 59 della legge regionale 3 maggio 2018 n. 2 – Codice degli enti locali della Regione Trentino-Alto Adige, e per quanto disposto dal D.P.P. n. 7 di data 17 marzo 2023, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

<b>OGGETTO:</b>	<b>APPROVAZIONE CONVENZIONE RELATIVA ALLA MESSA A DISPOSIZIONE A FAVORE DEL COMUNE DI BORGO CHIESE, PER IL PERIODO 11.04.2023/30.09.2023, DI N. 1 UNITA' LAVORATIVA STAGIONALE APPARTENENTE AI COMPARTI DI ATTIVITÀ PREVISTI DALLA L.P. 32/90 E S.M.. CUP C47J22000060003 – CIG ZBA3AA3B85.</b>
-----------------	---

## LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- la Provincia Autonoma di Trento ha promosso con la L.P. 27.11.1990 n. 32 "Interventi provinciali per il ripristino e la valorizzazione ambientale" per la conservazione del patrimonio ambientale, culturale ed artistico e per la tutela e valorizzazione delle attività turistiche, assolvendo al contempo finalità di sostegno occupazionale;
- per l'attuazione di detti interventi la Giunta provinciale, ai sensi dell'art. 7 della citata L.P. 32/90 mette a disposizione dei Comuni le prestazioni di personale dipendente da cooperative sociali, con finanziamento del medesimo servizio e la compartecipazione dei Comuni che intendono usufruire dei servizi suddetti;
- tra i servizi e le attività cui il personale è assegnato sono previsti i servizi di supporto alla custodia e sorveglianza in strutture museali, servizi di cura e vigilanza dei parchi pubblici, servizi di cura, custodia, presidio e manutenzione aree di particolare interesse storico, ambientale, turistico o culturale;
- con deliberazione della Giunta comunale n. 3 del 12.01.2023 veniva approvata la compartecipazione per l'impiego complessivo di n. 2 unità di personale per l'anno 2023 (di cui: n. 1 unità per i servizi sussidiari all'attività delle biblioteche e iniziative culturali e n.1 unità da impiegare per i servizi di supporto alla custodia e sorveglianza in strutture museali, cura e vigilanza nei parchi pubblici, custodia e presidio e manutenzione di aree di particolare interesse storico, ambientale, turistico o culturale);
- oltre il personale già convenzionato, l'Amministrazione comunale ha confermato la necessità di impiegare una ulteriore unità a carattere stagionale, per servizi di supporto e vigilanza parchi pubblici, presidio e manutenzione di aree di interesse ambientale, turistico o culturale, per il periodo estivo presso il sentiero etnografico di Rio Caino;
- a tale scopo è stata inoltrata al Servizio per il sostegno occupazionale e la valorizzazione ambientale provinciale, l'attestazione di data 12.01.2023 prot. n. 221 con l'impegno a versare la quota di Euro 235,00 mensili + IVA per le unità occupate presso tali strutture, quale compartecipazione di spesa per il 10% del costo mensile di un lavoratore a tempo pieno; contestualmente con la medesima nota si richiedeva l'assegnazione di una ulteriore unità lavorativa a carattere stagionale, da impiegare sul sentiero di Rio Caino con decorrenza dal 1° aprile 2023 al 30 settembre 2023.
- con pec del 30.03.2023, protocollata in data 31.03.2023 al n. 2274 e successiva nota dd. 03.04.2023 pervenuta in pari data al prot. n. 2318, il Consorzio Lavoro Ambiente ha provveduto a trasmettere la convenzione per la messa a disposizione del Comune di Borgo Chiese, di una unità lavorativa stagionale a tempo pieno, a supporto alla custodia e sorveglianza in strutture museali, vigilanza parchi pubblici, presidio e manutenzione di aree di interesse storico, turistico o culturale, per il

periodo dal 11.04.2023 al 30.09.2023, per la percentuale di compartecipazione del Comune pari al 10% e pertanto per l'importo di Euro 235,00 oltre I.V.A.;

- la convenzione così trasmessa prevede in capo al Comune di Borgo Chiese l'obbligo di versare direttamente al Consorzio Lavoro Ambiente, a titolo di compartecipazione alla spesa, l'importo complessivo di Euro 1.332,00 + IVA; il pagamento sarà effettuato in due tranches, la prima con scadenza al 31.07.2023 e la seconda con scadenza al 31.03.2024, previa emissione da parte del Consorzio medesimo della relativa fattura.

Condivisa la scelta di avvalersi per il periodo estivo, sulla scorta dell'esperienza passata, del personale stagionale assegnato per i servizi di custodia e sorveglianza in strutture museali, vigilanza parchi pubblici, presidio e manutenzione di aree di particolare interesse storico, ambientale, turistico o culturale, appartenente ai comparti di attività previsti dalla L.P.27.11.1990, n.32 e s.m. messo a disposizione dalla Provincia autonoma di Trento attraverso il Consorzio Lavoro Ambiente – Soc. Coop. di Trento.

Visionata la documentazione trasmessa, in particolare la convenzione da sottoscrivere con il Consorzio Lavoro Ambiente – Soc. coop., che per il periodo dal 11.04.2023 al 30.09.2023, prevede la compartecipazione di spesa del Comune dell'importo di Euro 1.332,00 + IVA da corrispondere direttamente al Consorzio medesimo su presentazione di fattura.

Appurato che la spesa complessiva di Euro 1.625,04 trova disponibilità ad impegnare al bilancio finanziario 2023-2025, codice 09021.03.01949, con imputazione, in base al principio della competenza finanziaria di cui al D.lgs. n.118/2011, in conto anno 2023.

Visto l'art. 3 della legge 13.08.2010, n. 136 in materia di tracciabilità dei flussi finanziari e preso atto che è stato chiesto e ottenuto il codice CIG ZBA3AA3B85. ai fini dell'ottemperanza agli obblighi previsti da detta disposizione.

Vista la deliberazione del Consiglio comunale n. 8 del 01.03.2023, di approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023-2025, del Bilancio Finanziario 2023-2025 e della Nota Integrativa al bilancio di previsione finanziario 2023-2025.

Visto l'atto programmatico di indirizzo 2023 (bilancio di previsione finanziario 2023-2025), approvato con deliberazione n. 22 del 20.03.2023.

Dato atto che è stato acquisito il Durc On Line n. prot. INAIL\_36896923, scadenza validità 18/06/2023, nel quale si attesta che il Consorzio Lavoro Ambiente Soc. Coop. risulta regolare nei confronti di I.N.P.S., I.N.A.I.L. e CNCE.

Valutata la necessità di dichiarare il presente atto deliberativo immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 183, comma 4, del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige di cui alla L.R. 03.05.2018, n. 2 e s.m., data la decorrenza prevista in convenzione.

Acquisiti, ai sensi degli articoli 185 e 187 del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige di cui alla L.R. 03.05.2018, n. 2 e s.m., il parere sulla regolarità tecnica del segretario comunale, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa e il parere favorevole sulla regolarità contabile, espresso dal responsabile del servizio finanziario.

Visto il Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige di cui alla L.R. 03.05.2018, n. 2 e s.m..

Visto il Regolamento di contabilità comunale.

Visto lo Statuto comunale.

Ad unanimità di voti favorevoli espressi per alzata di mano,

## DELIBERA

1. Di approvare, per l'insieme di ragioni di cui in premessa, la convenzione trasmessa dal Consorzio Lavoro Ambiente Soc. Coop., con sede a Trento in via al Maso Visintainer n. 10, P.IVA e C.F. 00638070227, per la messa a disposizione di n. 1 unità lavorativa stagionale, personale appartenente ai comparti di attività previsti dalla L.P. 32/90 e s.m., per il periodo 11.04.2023-30.09.2023, composta da n. 5 articoli e che si allega alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale.
2. Di autorizzare il Vice Sindaco alla sottoscrizione della convenzione unitamente al legale rappresentante del Consorzio Lavoro Ambiente.
3. Di dare atto che l'Amministrazione comunale partecipa alla copertura della spesa del personale per il periodo sopra individuato nell'importo di Euro 1.625,04 (I.V.A. compresa).
4. Di impegnare la spesa complessiva per il predetto periodo di Euro 1.625,04 al bilancio finanziario 2023-2025, codice 09021.03.01949, con imputazione all'esercizio 2023, secondo quanto previsto dal principio della competenza finanziaria di cui al D.lgs. n.118/2011.
5. Di dare atto che, a pena di nullità assoluta dell'incarico, il Consorzio Lavoro Ambiente società Cooperativa è tenuto ad assumere tutti gli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari ai sensi degli articoli 3 e 6 della Legge 13 agosto 2010 n. 136 (CIG ZBA3AA3B85).
6. Di dare atto che il Consorzio è tenuto ad osservare e a far osservare ai propri eventuali collaboratori a qualsiasi titolo, per quanto compatibili con il ruolo e l'attività svolta, gli obblighi di condotta previsti dal Codice di comportamento dei dipendenti approvato con delibera giunta n. 2 dd. 22.12.2022 e pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Borgo Chiese nella sezione Amministrazione Trasparente – Disposizioni generali – Atti generali. Link: <https://www.comune.borgochiese.tn.it/Amministrazione-Trasparente/Disposizioni-general/Atti-general/Codice-disciplinare-e-codice-di-condotta/Codice-di-comportamento-dei-dipendenti>.  
L'inosservanza e/o violazione degli obblighi derivanti dal Codice di comportamento può essere causa di risoluzione o decadenza dal rapporto.
7. Di dichiarare, con separata unanime votazione espressa nelle forme di legge, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 183, comma 4, del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige di cui alla L.R. 03.05.2018, n. 2 e s.m., disponendone la pubblicazione all'albo telematico comunale entro cinque giorni dalla sua adozione, a pena di decadenza e per dieci giorni consecutivi.
8. Di dare evidenza, ai sensi dell'art. 4 della L.P. 30.11.1992, n. 23, che avverso la presente deliberazione sono ammessi:
  - opposizione alla Giunta comunale, durante il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 183, comma 5, del Codice degli enti locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige di cui alla L.R. 03.05.2018, n. 2 e s.m.;
  - ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24.11.1971, n. 1199;
  - ricorso giurisdizionale al Tribunale di Giustizia Amministrativa di Trento entro 60 giorni, ai sensi degli artt. 5, 13 e 29 del D.lgs. 02.07.2010, n. 104.

Data lettura del presente verbale, viene approvato e sottoscritto digitalmente.

IL VICE SINDACO  
Zulberti Alessandra

II SEGRETARIO COMUNALE  
Conte dott.ssa Rosalba

## CONVENZIONE DI COMPARTICIPAZIONE PERSONALE L.P. 32/90

cod. CUP: C47J22000060003 e cod. CIG:

ZBA3AA3B85

**Tra**

CONSORZIO LAVORO AMBIENTE Società Cooperativa con sede legale in Trento, via al Maso Visintainer n. 10; C.F. e P. IVA n. 00638070227 nella persona del Direttore Generale in carica, ing. ANDREA PESCHIUTA nato a VENEZIA il 15/08/1974 (di seguito, per brevità, "CLA").

**e**

COMUNE DI BORGIO CHIESE

con sede legale in Piazza San Rocco n. 20

c.a.p. 38083 comune Borgo Chiese provincia Tn

C.F. 02402160226 P. IVA n. 02402160226

nella persona del Zulberti Alessandra

avente carica di Vicesindaco

nato a Tione di Trento (Tn) il 09/02/1980

(di seguito, per brevità, "ENTE FIRMATARIO")

**Premesso che:**

con determinazione n. 13345 del 6 dicembre 2022 il Dirigente del Servizio per il Sostegno Occupazionale e la Valorizzazione Ambientale della Provincia Autonoma di Trento ha affidato a CLA l'esercizio delle attività di supporto all'ENTE FIRMATARIO a partire dal 11/04/2023 al 30/09/2023 da svolgersi con 1 persona a tempo pieno;

Si conviene quanto segue:

ART. 1

1. La presente convenzione decorre dal 11/04/2023 e termina al 30/09/2023. Eventuali proroghe dovranno essere concordate tra le parti.

ART. 2

1. CLA si impegna a mettere a disposizione dell'ENTE FIRMATARIO n. 1 unità di personale da impiegare a supporto delle varie attività.

2. La tipologia di orario richiesto corrisponde a 1 unità di personale a tempo pieno. L'orario di servizio verrà suddiviso secondo le modalità che saranno concordate direttamente tra l'ENTE FIRMATARIO e la cooperativa datore di lavoro a cui CLA affiderà, con apposito contratto, le unità di personale sopra specificate.

ART. 3

1. L'ENTE FIRMATARIO dovrà corrispondere a CLA l'importo di quota imponibile totale riportato nella seguente tabella, secondo i termini e le modalità di cui al successivo comma 2.

Quota mensile imponibile a carico dell'ENTE FIRMATARIO per una persona a tempo pieno	235,00 + IVA
Quota imponibile totale a carico dell'ENTE FIRMATARIO per 1 persona a tempo pieno dal 11/04/2023 al 30/09/2023	1.332,00 + IVA

2. La quota imponibile totale verrà suddivisa in 2 rate che l'ENTE FIRMATARIO corrisponderà a CLA, previa emissione di relativa fattura alle scadenze riportate di seguito.

- 1^ rata entro il 31/07/2023;
- saldo entro il 31/03/2024.

3. L'importo di ciascuna rata sarà calcolato sulla base delle quote mensili come da successivo comma 4.

4. La quota mensile sarà sempre corrisposta tranne nel caso di assenza continuativa del lavoratore per malattia, infortunio, aspettativa, congedo parentale per un periodo temporale pari o superiore a 30 giorni, anche a cavallo di più mesi consecutivi.

Saranno detratte eventuali giornate di assenza per CIG.

5. È a carico dell'ENTE FIRMATARIO la messa a disposizione di locali idonei, attrezzatura e strumenti specifici per l'espletamento del servizio.

ART. 4

1. In considerazione del fatto che la tipologia di lavoratori da dover impiegare per l'espletamento del suddetto servizio è quella di cui all'art. 7 della Legge Provinciale 27 novembre 1990, n. 32 e successive modifiche ed integrazioni e valutato il contenuto della convenzione in parola, congiuntamente si conviene che CLA non garantirà la presenza di personale sostitutivo in caso di assenza per ferie e permessi, malattie, infortuni, aspettative, congedi parentali del personale assegnato in convenzione.

ART. 5

1. CLA assume tutti gli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari di cui all'articolo 3 della legge 13 agosto 2010, n. 136 e successive modifiche.

2. CLA si impegna a dare immediata comunicazione all'ENTE FIRMATARIO ed al Commissariato del Governo della Provincia Autonoma di Trento della notizia dell'inadempimento della propria controparte (subcontraente) agli obblighi di tracciabilità finanziaria.

Letto, approvato e sottoscritto.

--

ENTE FIRMATARIO

Apporre firma digitale in f.to .p7m

CONSORZIO LAVORO AMBIENTE

Apporre firma digitale in f.to .p7m

Allegato alla deliberazione della Giunta comunale n. 28 dd. 03.04.2023

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Conte dott.ssa Rosalba

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi degli artt. 20 e 21 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 e ss.mm..